



## Feuille d'information sur l'industrie des assurances de personnes

### Épargne retraite

- L'industrie canadienne des assurances de personnes administre plus de 70 p. 100 des régimes de retraite des petites et moyennes entreprises du Canada, ainsi que la vaste majorité des REER collectifs.
- Les sociétés membres de l'ACCAP gèrent au delà de 45 000 régimes de retraite d'employeurs, REER collectifs et autres programmes d'épargne, pour plus de 4,9 millions de Canadiens et avec un actif dépassant les 105 milliards de dollars.
- Environ la moitié seulement des travailleurs du secteur privé au Canada participent à un programme d'épargne dans le cadre du travail. Quelque 23 p. 100 de ces travailleurs bénéficient d'un régime de retraite parrainé par l'employeur, et environ 35 p. 100 d'entre eux, de REER collectifs.
- Soixante-seize pour cent des travailleurs canadiens veulent dans l'immédiat bénéficier de nouvelles options en matière d'épargne retraite : 40 p. 100 souhaitent qu'elles soient tout de suite disponibles et 36 p. 100, qu'elles le soient dans les 5 ans. Ces données soulignent l'importance d'améliorer les options sans trop tarder.
- Cinquante pour cent des travailleurs canadiens craignent de ne pas avoir assez de ressources pour vivre confortablement pendant la retraite, les plus inquiets étant ceux qui sont à mi-chemin ou à la fin de leur vie professionnelle (55 p. 100 du groupe des 30-44 ans et 61 p. 100 de celui des 45-59 ans).
- Quarante-cinq pour cent des travailleurs à plein temps se sentiraient plus à l'aise quant à leur épargne retraite si les fonds étaient automatiquement déduits de leur paie; cette approche intéresse particulièrement les personnes dont le revenu du ménage se situe entre 60 000 \$ et 79 000 \$ (48 p. 100 des préférences) et entre 80 000 \$ et 99 000 \$ (52 p. 100 des préférences).

### Ce que révèle la recherche\*

- Quatre-vingt neuf pour cent des Canadiens affirment que des programmes d'épargne de retraite au travail ou des REER collectifs devraient être accessibles à tous les travailleurs du pays, plus de la moitié (54 p. 100) se disant très favorables à cette idée.
- Cinquante-six pour cent des travailleurs qui ne participent pas à un régime collectif aimeraient le faire, l'intérêt étant particulièrement vif dans le groupe des 18-29 ans (69 p. 100) et celui des 30-44 ans (68 p. 100).
- Quatre travailleurs sur dix (41 p. 100) qui ne participent pas à un régime d'épargne au travail envisageraient de changer d'emploi afin de bénéficier d'un régime offert par un nouvel employeur.

*\*Recherche effectuée par sondage téléphonique du 4 au 10 mars 2010, par l'Environics Research Group, à l'échelle du pays, auprès de 2001 travailleurs. Un échantillon de cette taille permet d'obtenir des résultats ayant une marge d'erreur de + ou - 2,2 p. 100, 19 fois sur 20.*

Pour obtenir de plus amples renseignements, contacter :

Association canadienne des compagnies d'assurances  
de personnes inc.  
1, rue Queen Est, bureau 1700  
Toronto (Ontario) M5C 2X9  
416-777-2221 | [www.accap.ca](http://www.accap.ca)